

法人理念

基本理念:総合的なケアサービスの充実 利用者の家庭復帰と在宅ケアの支援 地域と共に生きる開かれた施設  
 運営方針:生きる喜びともう一つの我が家を創る。入居者と家族に安心を提供。利用者と地域と職員の和を大切に。

人材育成方針

エンプロイ-サティスファクション(従業員満足度)を大切に、職場は人間力向上の場所と考え研修を実施している結果がサービスの質の向上に結びつきます。

人材育成体制

|           |   |  |   |   |
|-----------|---|--|---|---|
| 新人職員の育成体制 | 新人育成計画策定状況                                  | 新人職員研修体制   |   | 新人職員への指導体制<br><input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し<br>具体的な内容:<br>研修委員会の規程に基づく研修マニュアルにより、第1段階から第4段階までを1ヶ月間で実施 |
|           | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し | 内部研修の開催<br><input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し | 外部研修への派遣<br><input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し |   |

|          |   |  |   |   |
|----------|---|--|---|---|
| 全職員の育成体制 | 職員育成計画策定状況                                  | 職員研修体制   |   | 資格取得に対する支援<br><input checked="" type="checkbox"/> 有り ( 研修は出張扱い )<br><input type="checkbox"/> 無し |
|          | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し | 内部研修の開催<br><input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し | 外部研修への派遣<br><input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し |   |

|            |     |                     |         |         |     |              |     |     |
|------------|-----|---------------------|---------|---------|-----|--------------|-----|-----|
| ぐんま認定介護福祉士 | 1 人 | 介護プロフェッショナルキャリア段位制度 |         | 認定介護福祉士 | 0 人 | その他(介護支援専門員) | 6 人 |     |
|            |     | アセッサー数              | レベル認定者数 |         |     |              |     |     |
|            |     | 1 人                 | レベル1    |         |     |              |     | 0 人 |
|            |     |                     | レベル2    |         |     |              |     | 0 人 |
|            |     |                     | レベル3    |         |     |              |     | 0 人 |
| レベル4       | 0 人 |                     |         |         |     |              |     |     |

|         |          |                   |      |      |      |
|---------|----------|-------------------|------|------|------|
| 介護職員の状況 | 過去3年間の実績 |                   | 常勤   | 非常勤  | 合計   |
|         | 平成26年度   | 平成27年3月31日時点の在籍者数 | 51 人 | 27 人 | 78 人 |
|         |          | 1年間の入職者数          | 1 人  | 3 人  | 4 人  |
|         |          | 1年間の離職(退職)者数      | 5 人  | 1 人  | 6 人  |
|         | 平成27年度   | 平成28年3月31日時点の在籍者数 | 49 人 | 25 人 | 74 人 |
|         |          | 1年間の入職者数          | 6 人  | 1 人  | 7 人  |
|         |          | 1年間の離職(退職)者数      | 8 人  | 3 人  | 11 人 |
|         | 平成28年度   | 平成29年3月31日時点の在籍者数 | 47 人 | 25 人 | 72 人 |
|         |          | 1年間の入職者数          | 3 人  | 5 人  | 8 人  |
|         |          | 1年間の離職(退職)者数      | 5 人  | 5 人  | 10 人 |

給与関係

|            |   |
|------------|---|
| 基本給(初任給)   | 大卒173,000円 短大(専門)卒163,000円 高卒153,000円 中途採用者は前歴換算して決める   |
| 昇給         | 年1回、昇給月4月(500円~3,500円) 年間の考課結果を基準とする  |
| 昇格         | 等級を1~6等級に位置づけ、人事規程で定めた等級フレームによる   |
| 諸手当(役付手当)  | 施設長60,000円、事務長50,000円、課長40,000円、係長15,000円、主任7,000円、グループ長5,000円  |
| 諸手当(資格手当)  | 生活相談員25,000円、介護支援専門員25,000円、介護福祉士20,000円、看護師60,000円、准看護師30,000円<br>管理栄養士10,000円、栄養士3,000円、社会福祉士5,000円                                       |
| 諸手当(家族手当)  | 配偶者10,000円 扶養手当第1子3,000円、第2子2,000円  |
| 手当(通勤手当)   | 距離換算、最高額13,000円まで   |
| 手当(住居手当)   | 5,000円(持家、借家共)  |
| 手当(夜勤手当)   | 5,000円 1ヶ月4回~5回   |
| 手当(その他)    | 早出勤、遅番者 1回200円  |
| 賞与         | 6月、12月 年間平均実績2.1ヵ月(但し処遇改善加算を含む)   |
| 退職金制度      | 独立行政法人福祉医療機構による社会福祉施設職員等退職手当共済制度  |
| 10年後のモデル賃金 | 大卒265,000円(グループ長・介護福祉士・配偶者/子供1人・夜勤4.5回/月)<br>短大・専門246,900円(介護福祉士・配偶者/子供1人・夜勤4.5回/月・早/遅番7回/月)<br>高卒211,900円(介護福祉士・配偶者/子供1人・夜勤4.5回/月・早遅番7回/月) |

| 休日・休暇制度等  |   |                    |  |  |  |
|---|---|--------------------|--|--|--|
| 公休  | 117日  |                    |  |  |  |
| 休暇制度  | <input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 年次有給休暇 (法定どおり。継続勤続年数が0.5年の場合は10日間)   |                    |  |  |  |
|   | <input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し リフレッシュ休暇 ( 日 )   |                    |  |  |  |
|   | <input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 慶弔休暇   |                    |  |  |  |
|   | <input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 産前産後休暇   |                    |  |  |  |
|   | <input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 育児・介護休暇  |                    |  |  |  |
|   | <input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し その他 (冬休み、夏休み)  |                    |  |  |  |
| 短時間勤務制度   | <input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度  |                    |  |  |  |
|   | <input type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し その他 ( )   |                    |  |  |  |
| ワークライフバランスの取組   | <input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し いきいきGカンパニー<br>・ベーシック認証(認証年月日) 平成 年 月 日)<br>・ゴールド認証(認証年月日) 平成 29 年 10 月 13 日) |                    |  |  |  |
|   | <input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し その他 ( )  |                    |  |  |  |
| その他福利厚生等  |   |                    |  |  |  |
| 年次有給休暇促進のため、冬休み、夏休み期間中の年次有給休暇取得にあたり、プラス1日を付与。年間の祝祭日と週2日の休みを加えると年間休日は117日。 |   |                    |  |  |  |
| 処遇改善加算取得事業所状況   |   |                    |  |  |  |
| 処遇改善加算 I  | 特別養護老人ホーム<br>しんとう苑  | デイサービスセンター<br>やまゆり |  |  |  |
| 処遇改善加算 II   |   |                    |  |  |  |
| 処遇改善加算 III  |   |                    |  |  |  |
| 処遇改善加算 IV   |   |                    |  |  |  |
| 処遇改善加算 V  |   |                    |  |  |  |
| なし  |   |                    |  |  |  |
| 自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)   |   |                    |  |  |  |
| 最後に我が施設しんとうえんの思いを申し上げます。ただ一つ「エンプロイ-サティスファクション(従業員満足度)」です。                 |   |                    |  |  |  |

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。